

# 加入 海尔 与变革者同行

## 一、海尔集团愿景与使命

海尔集团是世界著名家电制造商、中国最具价值品牌。海尔在全球拥有 5 个研发中心、21 个工业园、66 个贸易公司 14 万个销售网点、用户遍布 100 多个国家和地区，已发展成为大规模的跨国企业集团，自 2002 年以来，海尔品牌价值连续 14 年蝉联中国最有价值品牌榜首。海尔品牌旗下冰箱、洗衣机、冷柜、酒柜的全球品牌份额也分别继续蝉联全球第一，其中海尔冰箱、洗衣机被国家质检总局评为首批中国世界名牌。

海尔的愿景和使命是成为行业主导，用户首选的第一竞争力的美好居住生活解决方案服务商。依靠锲而不舍的创新追求，通过建立人单合一双赢的自主经营体模式，成为全球白电行业的规则制定和引领者、由制造业向服务业转型的典范、全球虚实网融合用户零距离的领先者，创造世界级品牌。



## 二、海尔核心价值观

是非观——以用户为是，以自己为非。

发展观——创业精神和创新精神

利益观——人单合一双赢

**“永远以用户为是，以自己为非”的是非观是海尔创造用户的动力。**

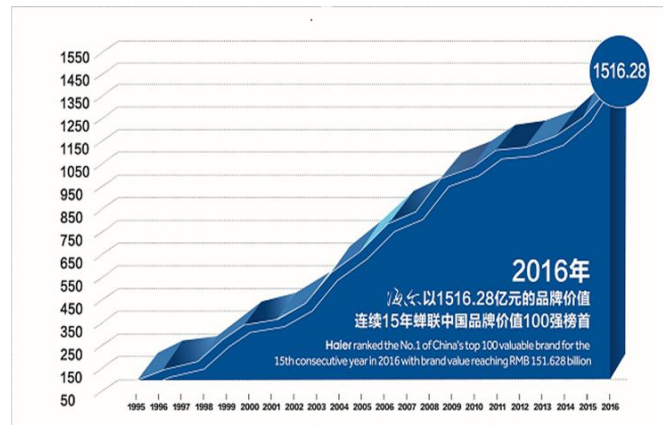
海尔人永远以用户为是，不但要满足用户需求，还要创造用户需求；海尔人永远自以为非，只有自以为非才能不断挑战自我突破自我——实现以变制变、变中求胜。这两者形成海尔可持续发展的内在基因特征：不因世界改变而改变，顺应时代发展而复制。这一基因加上每个海尔人的“两创”（创业和创新）精神，形成海尔在永远变化的市场上保持竞争优势的核心能力特征：世界变化愈烈，用户变化愈快，传承愈久。

**创业创新的两创精神是海尔文化不变的基因。**

海尔不变的理念基因既是对员工个人发展观的指引，也是对员工价值观的约束。“永远以用户为是，以自己为非”的理念基因要求员工个人具备两创精神。创业精神即企业家精神，海尔鼓励每个员工都具有企业家精神，从被经营变为自主经营，成为自己的 CEO；创新精神的本质是创造新的价值。新的价值的创造来源于创造新的用户资源。

**人单合一双赢的利益观是海尔永续经营的保障。**

海尔是所有利益相关者的海尔，主要包括员工、用户、股东。只有员工、用户和股东持续共赢，海尔才有可能实现永续经营。为实现这一目标，海尔不断进行商业模式创新，逐渐形成和完善具有海尔特色的人单合一模式，“人”即具有两创精神的员工；“单”即用户价值。每个员工都在不同的自主经营体中为用户创造价值，从而实现自身价值，企业价值和股东价值自然得到体现。每个员工通过加入自主经营体与用户建立契约，从被管理到自主管理，从被经营到自主经营，实现“我的用户我创造，我的增值我分享，我的成功我做主”，这是对人性的充分释放。人单合一的自主经营体为每个员工发挥两创精神提供资源和机制的保障，使每个员工都能以自组织的形式主动创新，以变制变，变中求胜。



数据来源：2016中国品牌价值100强研究报告  
Source: 2016 Research Report on China's Top 100 Most Valuable Brands

### 三、天津海尔洗衣机简介

天津海尔工业园由海尔集团于 2015 年 3 月投资，占地 510 亩，位于天津津南区泰达微电子工业园区，同年成立的天津海尔洗衣机有限公司，总投资近 10 亿元，包含 2 个主机厂，2 个配套厂，主营滚筒、波轮洗衣机研发与制造等业务，年产能超过 300 万台，产值 60 亿元，员工 3000 人。天津海尔洗衣机位处京津冀重要政治、经济、文化中心，承接国家智能制造战略，首批入选中德智能制造试点样板项目，致力于打造全球行业内唯一兼容波轮与滚筒洗衣机两种产品柔性生产的智能化工厂，面向市场、研发、制造、服务等全流程构建满足用户的个性化定制。天津洗衣机通过系统集成的方式实现数字化，规划自动化系统集成、物流系统集成、弱电系统集成、及海尔自主研发 Cosmo 系统集成，并由集团管理、监控、调度、决策为一体的中央控制室集中管控，实现生产信息实时互联、可视、透明，完成有大规模制造项目个性化定制的生产模式转变。



### 四、海尔互联工厂

伴随着新工业革命到来，先进制造模式和技术的不深化，以及互联网时代用户个性化需求的冲击，德国首先提出的基于CPS网络化的工业4.0，海尔理解工业4.0的本质就是互联工厂：互联出用户的最佳体验，海尔互联工厂有三个基本特征，第一、从用户的角度出发，用户全流程的参与，实现用户的个性化定制以及全流程的可视化；第二、与用户实时互联，从产品的研发到产品的制造，以及到我们的供应商、物流商，全流程全供应链的整合。第三、自动化生产和用户个性化相结合，由为库存生产到为用户生产的转型。通过信息互联，实现了从大规模制造向大规模个性化定制的转型，实时同步响应全球用户需求并快速交付个性化产品；



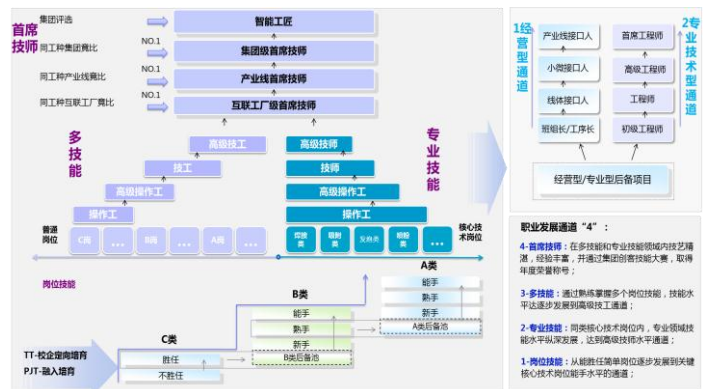
海尔从 2012 年开始探索互联工厂，在这个探索的过程当中，从一个工序的无人，再到一个车间的无人，再到整个工厂的自动化，最后再到整个互联工厂的示范；目前海尔已在四大产业建成工业 4.0 示范工厂，建成了家电业首个黑灯工厂：滚筒洗衣机黑灯工厂、全球家电业第一个智能互联工厂、全球空调行业最先进的互联工厂，以及佛山滚筒洗衣机、青岛热水器等行业 4.0 示范标杆工厂。我们通过这些示范工厂，还要在全球的供应链体系当中展开和复制，最终实现用户能够在全世界任何一个地方任何一个时间，通过他的移动终端随时可以定制他的产品，互联工厂可以随时感知随时满足用户个性化的需求。

## 五、员工职业发展

海尔的人才观：人人是人才，赛马不相马；目前海尔为员工的职业发展提供”2+1”条职业发展通道：管理经营型、专业技术型和首席技师型发展通道。其中管理通道分为：基层管理（班组长、线长）、中层管理（主管、经理）、中高层管理（高级经理）；专业通道分为：助理工程师、工程师、高级工程师、资深工程师；

在工业4.0时代，员工也要从传统的操作者转变成能够管理智能设备、改善并优化智能线体效率的知识型员工；海尔为一线知识型员工搭建了首席技师型职业发展通道，“首席技

师”象征着某类工种技术水平的佼佼者，是此类工种的最权威人士。首席技师发展通道分为新手、熟手、能手、高级技工、技师、高级技师、互联工厂级首席技师、产业线级首席技师以及集团级首席技师。



## 六、招聘规划岗位

类别	岗位 类别	岗位基本要求（学历、专业）
技师类	高级技工、初级技师类	• 中专、高中、技校及以上学历
管理类	基层生产管理类（生产班组长等）	• 大专、高职类学历，专业以理工科为主，参照集团内历年绩效
辅助 管理类	统计类（库管、统计等）	• 大专、高职类学历，统计类专业优先，参照集团内历年绩效
	投入产出类（采购、成本核算等）	• 大专、高职类学历，采购、财务类专业优先，参照集团内历年绩效
	现场质量控制管理类（内检、外检等）	• 大专、高职类学历，理工科专业优先，参照集团内历年绩效
	设备操作维护保养类（操作、维修等）	• 大专、高职类学历，理工科专业优先，参照集团内历年绩效
	模具设计与制造类（设计、数控编程、项目管理）	• 大专、高职类学历，理工科专业优先，参照集团内历年绩效
	辅助管理文职类（人力后勤服务、内勤等）	• 大专、高职类学历，专业不限，参照集团内历年绩效

## 七、招聘基本条件

项目	基本要求
工作 岗位	• 基层岗位实习生、培训生。转正后：中专类学历对应普工、技工岗；大专类学历对应基层专业岗、管理岗。
性别 年龄	• 性别不限，中专、技工：16-23 周岁，大专及同等学历：男 17-25 周岁，女 17-23 周岁
身份 证件	• 本人正式身份证原件（二代身份证），不接受一代身份证或临时身份证
身高 视力	• 身高不限，符合岗位操作及安全要求即可；视力正常，裸眼视力 $\geq 0.6$ ，矫正视力 $\geq 1.0$ ，无色盲
健康 状况	• 身体健康，无残疾，无传染性疾病及其它足以影响他人健康的疾病

## 八、薪资福利待遇

项 目	相关说明
薪资 奖金	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培训试用期实发平均工资水平在 2800--4000 元/月（培训期 1-3 个月，视工作成绩转正）</li> <li>• 转正后实发平均工资水平在3500--5500元/月之间（绩效工资制）</li> <li>• 工资发放时间：每月 12 日，以工资卡银行转账的形式准时发放</li> <li>• 创新奖、效率奖、年终奖：根据公司效益、团队绩效、个人绩效考核兑现（年终奖约为 2 倍的月工资）</li> </ul>
合同 保险	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实习期间投意外伤害保险（标准为32元/月）</li> <li>• 实习期结束、正式毕业后，跟海尔集团签定正式劳动合同，按国家规定缴纳社会保险和公积金（五险一金）</li> </ul>
免费 住宿	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 住宿全免费（职工公寓，由物业统一管理，水、电、暖全免费，并配备空调、洗浴、超市、餐厅等）</li> </ul>
福利 关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有工作餐补（两餐，12 元/天，工资之外），统一充值到餐卡中使用</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年 6-9 月份发放高温补贴（140 元/月），冬季发放烤火费（一次性支付）</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 报销来公司报到路费，春节往返提供免费包车或报销往返路费</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期举行各种员工活动，每年春节发放年货（500-1000 元，一次性支付）</li> </ul>
职业 发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 免费为员工提供企业文化、安全以及各类专业技术或知识培训，定期进行多技能培训评比，转正后根据定期技能等级评比进行岗位升迁及工资补贴的相关调整。</li> <li>• 有针对性的区分层级的培训学习贯穿员工在海尔发展的全过程。</li> </ul>

## 九、工作地点——天津

## 十、校企合作

真诚与中专/技校/大专/高职类院校的老师、学生校企合作，在订单培养、工学结合、就业前置等方式下实现学校、学生、企业三方共赢，成为工业 4.0，中国制造 2025 新一代的领航者。

## 十一、联系方式

联系邮箱：shenhuijie.xyj@haier.com

咨询电话：沈慧婕

联系地址：天津市津南区八里台镇海尔工业园